



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 14] नई दिल्ली, अप्रैल 1—अप्रैल 7, 2007, शनिवार/चैत्र 11—चैत्र 17, 1929  
No. 14] NEW DELHI, APRIL 1—APRIL 7, 2007, SATURDAY/CHAITRA 11—CHAITRA 17, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2007

सा.का.नि. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में आपरेशन थियेटर परिचर, समूह 'घ' पद पर भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, और कलावती सरन चिल्ड्रन अस्पताल आपरेशन थियेटर परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, (आपरेशन थियेटर परिचर), (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 हैं।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आपरेशन थियेटर परिचर	8*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>आवश्यक :</b> (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या संस्थान से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) प्राथमिक सहायता की जानकारी के साथ किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान के आपरेशन थियेटर में एक वर्ष का अनुभव । <b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मेट्रिकुलेशन या समतुल्य । <b>टिप्पणी :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
लेडी हार्डिंग मैडिकल कालेज और उसके सम्बद्ध अस्पतालों के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2610-4000/2610-3540 रुपए के वेतनमान वाले पद पर एक/दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने 2550-3200 रुपए के वेतनमान वाले पद पर चार वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष 2. विभागाध्यक्ष (एनएसटीसीया और सर्जरी)—सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासन —सदस्य 4. प्रशासन अधिकारी, कलावती सरन चिल्ड्रन अस्पताल —सदस्य	लागू नहीं होता ।

[ फा. सं. ए-11018/24/2003-आरआर (एमई-II) ]

के. के. झैल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th March, 2007

**G.S.R. 55.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Operation Theatre Attendant, Group 'D' Recruitment Rules, 1987, except in respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Operation Theatre Attendant in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital and Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital and Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, (Operation Theatre Attendant) (Group 'D' posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scales of pay.**—The number of said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Operation Theatre Attendant	8(Eight)* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or	<b>Essential:</b> 1. 8th Class pass from a recognised School or Institution.		

(7)		(8)
orders issued by the Central Government.) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment exchange is asked to submit the names.		2. One year experience in an operation theatre of a recognised hospital or Medical Institute with knowledge in First Aid. <b>Desirable :</b> Matriculation or equivalent with science as a subject from a recognised Board. <b>Note :</b> Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for direct recruits	By Deputation/Absorption failing which by Direct recruitment.
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Deputation/Absorption from amongst the Group 'D' employees of the Lady Hardings Medical College and its Associated Hospitals; (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with one/two years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2610—4000/2610—3540, or (iii) with four years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2550—3200; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :—</b> 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Head of the Departments (Anaesthesia and Surgery) —Members 3. Deputy Director Administration —Member 4. Administrative Officer Kalawati Saran Children Hospital —Member	Not applicable.

[F.No. A. 11018/24/2003-RR(ME-III)]

K.K. JHILL, Under Secy.

1831 G.M. 6-2

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2007

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी, केन्द्रीय बन्धयीकरण सेवा विभाग, सहायक, भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी केन्द्रीय बन्धयीकरण सेवा विभाग, सहायक, भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी, केन्द्रीय बन्धयीकरण सेवा विभाग, सहायक, भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 8 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो”

(ख) स्तंभ 12 में, प्रोन्नति से संबंधित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

“टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”

[फा.सं. ए-12018/14/2002-आर आर (एम ई-IV)]

क. के. झैल, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 28, तारीख 22 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th March, 2007

**G.S.R. 56.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Central Sterilization Services Department—Assistant, Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Central Sterilization Services Department—Assistant, Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post-graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Central Sterilization Services Department—Assistant, Recruitment Rules 2005 :—

(a) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Matriculation or equivalent with Science as a subject from a recognised Board.”;

(b) in column 12, after the entry relating to promotion, the following note shall be inserted, namely :—

“Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility/service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”

[F.No. A-12018/14/2002-RR (M.F-IV)]

K. K. JHILL, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide. GSR 28 dated 22nd of January, 2005.

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2007

**सा.का.नि. 57.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी, (विकिरण विज्ञान, चिकित्सा भौतिकी (गैर चिकित्सा में लेक्चरर) भर्ती नियम, 1984 का, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, जवाहर लाल चिकित्सा स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में विकिरण विज्ञान (चिकित्सा भौतिकी) में प्राध्यापक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी, विकिरण विज्ञान (चिकित्सा भौतिकी), (गैर चिकित्सा, समूह 'क' पद) में लेक्चरर भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्राध्यापक विकिरण विज्ञान, चिकित्सा भौतिकी (गैर चिकित्सा)	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल

(7)

की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा भौतिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भौतिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री और विकिरण चिकित्सा विज्ञान भौतिकी में डिप्लोमा		
(ii) भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र (बी ए आर सी), मुंबई द्वारा विकिरण सुरक्षा अधिकारी के रूप में प्रमाणन।		
<b>टिप्पणी :</b> 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
<b>टिप्पणी :</b> 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हांगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्न-लिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, अर्थात् :-

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | -अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक (चिकित्सा)                           | -सदस्य   |
| 3. संस्थान का निदेशक या उसका प्रतिनिधि               | -सदस्य   |
| 4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)                       | -सदस्य   |

[फा. सं. ए-11018/14/2004-आर आर (एम ई-IV)]

के. के. झैल, अवर सचिव

New Delhi, the 29th March, 2007

**G.S.R. 57.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Lecturer in Radiology, Medical Physics (Non-Medical) Recruitment Rules, 1984, except in respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in Radiology (Medical Physics) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Lecturer in Radiology (Medical Physics) (Non-Medical, Group 'A' post) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the above said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

1831 02/06-3

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lecturer in Radiology, Medical Physics (Non-Medical)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto Five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential:</b> (i) Master degree in Medical Physics from a recognized University or equivalent. or Master degree in Physics with Diploma in Radiological Physics from a recognized University or Institution. (ii) Certification as Radiation Safety Officer by Bhabha Atomic Research Centre (BARC), Mumbai. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment under column 8.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—</b> 1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family —Chairman 2. Deputy Director General (Medical) —Member 3. Director of the Institute or his representative —Member 4. Director (Administration and Vigilance) —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F.No.A. 11018/14/2004-RR(ME-IV)]  
K.K. JHEL, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2007

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण संस्थान समूह 'ग' एवं समूह 'ब' भर्ती नियम, 1985 और दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, गैरलडिने, अनंतपुर (आन्ध्र प्रदेश) समूह 'ग' एवं 'ब' भर्ती नियम, 1995, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, दक्षिण क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, गैरलडिने, अनंतपुर (आन्ध्र प्रदेश) (कृषि एवं सहकारिता विभाग) में विभिन्न समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं सहकारिता विभाग, दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, अनंतपुर (आन्ध्र प्रदेश) (तकनीशियन एवं प्रशिक्षण सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू करना :** ये नियम इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीशियन	पांच*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' गैर राजपत्रित, अननुसूचित	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) <b>टिप्पणी :-</b> आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में उम्मीदवार से आवेदन प्राप्त करने अंतिम तारीख होगी। (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा के उप प्रभाग पांगी, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के व्यक्तियों के

(7)

लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी।  
यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालय  
के माध्यम से की जाती है तो  
आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक  
तारीख वही होगी जिस तारीख  
तक नाम भेजने के लिये रोजगार  
कार्यालय से कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।
2. मोटर मैकेनिक/ट्रैक्टर मैकेनिक/फार्म मैकेनिक/डीजल  
मैकेनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र  
या समक्ष तथा ट्रैक्टर/भारी परिवहन वाहन या फार्म/  
कृषि मशीनरी के प्रचालन, मरम्मत और रखरखाव में  
तीन वर्ष का अनुभव।
3. ट्रैक्टर/भारी वाहन का हाल ही का ड्राइविंग लाइसेंस  
होना चाहिए।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हां

सीधी भर्ती वाले लोगों के लिए  
2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

- I. 50 प्रतिशत प्रोन्नति से, जिनके न हो सकने पर  
प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- II. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले वाहन चालक/ट्यूब वेल ऑपरेटर/ट्रैक्टर  
चालक।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत ऐसे अधिकारी जो :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों अथवा

(ii) 3050-4590 रुपये के वेतनमान में श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता, अनुभव रखते हों :-

1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य, 2. मोटर मैकेनिक/ट्रैक्टर मैकेनिक/फार्म मैकेनिक/डीजल  
मैकेनिक या समतुल्य में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र के साथ ट्रैक्टर/भारी  
परिवहन वाहन तथा फार्म/कृषि मशीनरी के प्रचालन, मरम्मत और रख रखाव में 3 वर्ष का  
अनुभव (3) उसके पास ट्रैक्टर/भारी वाहन का ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए।

टिप्पणी :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार  
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग

183195706-4

(12)

में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में सम्मिलित होंगे

लागू नहीं

- |  |          |
|--|----------|
| 1. निदेशक                                      | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी                           | —सदस्य   |
| 4. संस्थान के प्रभागाध्यक्ष                    | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रशिक्षण सहायक	पांच*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125 7000 रुपए	लागू नहीं	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। <b>टिप्पणी :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वही होगी जिस तारीख तक नाम भेजने के लिए रोजगार कार्यालय से कहा जाता है।

(8)	(9)	(10)
कृषि इंजीनियरी में डिग्री अथवा डिप्लोमा।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
(11)	(12)	
I. 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। II. 50% सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तकनीशियनों से।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत अधिकारी जो :</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों अथवा</p> <p>(ii) 4000-6000 रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता, अनुभव रखते हों।</p> <p><b>अर्हताएं :</b></p> <p>कृषि इंजीनियरी में डिग्री अथवा डिप्लोमा अथवा मोटर मैकेनिक/ट्रैक्टर मैकेनिक/फार्म मैकेनिक/डीजल मैकेनिक या समतुल्य में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र के साथ ट्रैक्टर/भारी परिवहन वाहन के प्रचालन और रख रखाव में 5 वर्ष का अनुभव और उसके पास ट्रैक्टर/भारी वाहन का ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पणी :-</b>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं।	
1. निदेशक	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (यंत्रिकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग)	—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	
4. संस्थान के प्रभगाध्यक्ष	—सदस्य	

[ फा. सं. 13-11/98-मशीनरी (प्र.) ]

एच. सी. बत्रा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 13th March, 2007

**G.S.R. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Group 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1985 and the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantapur (Andhra Pradesh) Group 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various group 'C' posts in the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantapur (Andhra Pradesh) Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture & Cooperation, Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Anantapur (Andhra Pradesh), (Technician and Training Assistant) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

**5. Disqualifications.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes the Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Technician	Five* (2007) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,



(7)

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Matriculation or its equivalent. (2) Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic/Tractor Mechanic/Farm Mechanic/Diesel Mechanic or equivalent with three years' experience in operation, repair and maintenance of tractor/heavy transport vehicle and farm/agricultural machinery. (3) Should have current driving licence of tractor/heavy vehicle.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Motor Driver/Tube Well Operator/Tractor Driver with 8 years regular service in the grade.	
	<b>Deputation:</b> Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or	

1831 4566-5

(12)

(ii) with 8 years' regular service in grades in the scale of pay of Rs. 3050-4590; and

(b) Possessing educational qualifications, experience as under:—

1. Matriculation or its equivalent,
2. Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic/Tractor Mechanic/Farm Mechanic/Diesel Mechanic or equivalent with 3 years' experience in operation, repair and maintenance of tractor/heavy transport vehicle and farm/agricultural machinery.

3. Should have current driving licence of tractor/heavy vehicle.

**Note :** The departmental officers in the feeder category, who are in direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily, not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

Not applicable.

1. Director —Chairman
2. Under Secretary (Mechanization and Technology Division) —Member
3. Administrative Officer —Member
4. Head of the Division in the Institute —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Training Assistant	Five* (2007) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam.

(7)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Degree or Diploma in Agricultural Engineering	No	Two years for direct recruits.

(11)	(12)
(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> From Technician with 5 years' regular service  <b>Deputation :</b> (1) Officers under the Central Government;  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or  (ii) with 5 years' regular service in the pay-scale of Rs. 4000-6000; and  (b) Possessing educational qualifications, experience as under :—  <b>Qualifications :</b>  Degree or Diploma in Agricultural Engineering or  Industrial Training Institute Certificate in Motor Mechanic/Tractor Mechanic/Farm Mechanic/Diesel Mechanic or equivalent with 5 years' experience in operation and maintenance of tractor/heavy transport vehicle and should have current driving licence of tractor/heavy vehicle.  <b>Note :</b> The departmental officers in the feeder category, who are in direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily, not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b>	Not applicable
1. Director	— Chairman
2. Under Secretary (Mechanization and Technology Division)	—Member
3. Administrative Officer	—Member
4. Head of the Division in the Institute	—Member
	[J. No. 13-11/98-My (Admn.)] H.C. BATRA, Under Secy.

### नौवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

( नौवहन विभाग )

( नौवहन पक्ष )

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2007

**सा.का.नि. 59.**—नाविक भविष्य निधि का न्यासी बोर्ड, नाविक भविष्य निधि स्कीम, 1966 (1966 का 4) के पैरा 20 के साथ पठित नाविक भविष्य निधि अधिनियम, 1966 (1966 का 4) की धारा 7 की उपधारा (6) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से नाविक भविष्य निधि (कर्मचारी वर्ग और सेवा शर्तें) विनियमन, 1972 में निम्नलिखित और संशोधन करता है, अर्थात् :

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम नाविक भविष्य निधि (कर्मचारिवृत्त और सेवा की शर्तें) (संशोधन) विनियमन, 2007 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- नाविक भविष्य निधि (कर्मचारी वर्ग और सेवा शर्तें) विनियमन, 1972 में,—
  - नियम 5 में, उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
    - “आवृत्त, प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी के पद के सिवाय, जिसके लिए बोर्ड नियुक्ति प्राधिकारी होगा, पहली अनुसूची में विनिर्दिष्ट सभी पदों के लिए नियुक्ति प्राधिकारी होगा।”
    - पहली अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“पहली-अनुसूची

( विनियम 4 देखिए )

पदों का वर्गीकरण

क्रम सं.	पद का नाम	वेतनमान
1	2	3
	<b>समूह 'क'</b>	
1.	प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी	8,000-13,500 रुपए
	<b>समूह 'ख'</b>	
1.	प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	6,500-200-10,500 रुपए
	<b>समूह 'ग'</b>	
1.	अधीक्षक	5,500-175-9,000 रुपए
2.	उप-अधीक्षक	5,000-150-8,000 रुपए
3.	ज्येष्ठ सहायक/हिन्दी अनुवादक	4,500-125-7,000 रुपए
4.	आशुलिपिक	4,500-125-7,000 रुपए
5.	कनिष्ठ सहायक रोकाड़िया/हिन्दी टंकक	4,000-100-6,000 रुपए

1	2	3
	समूह 'घ'	
1.	दफ्तरी	2,610-60-3,150-65-3,540 रुपए
2.	चपरासी	2,550-55-2,660-60-3,200 रुपए
3.	क्लीनर	2,550-55-2,660-60-3,200 रुपए'';

(iii) दूसरी अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

**‘दूसरी-अनुसूची’  
( विनियम 5 देखिए )**

**विनियम 5 के अधीन सभी पदों के लिए भर्ती नियम**

1. संगठन में पदों के लिए विहित अर्हताएं वे होंगी जो इस अनुसूची से उपाबद्ध में अधिकथित हैं ।

2. निम्नलिखित पदों पर नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी—

(क) कनिष्ठ सहायक (50 प्रतिशत) ;

(ख) आशुलिपिक ;

(ग) हिन्दी अनुवादक ;

(घ) हिन्दी टंकक ;

(ङ.) चपरासी, क्लीनर ;

3. निम्नलिखित पदों पर नियुक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर गुणागुण-सह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा की जाएगी—

(क) प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी ।

(ख) प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी ।

(ग) अधीक्षक ।

(घ) उप-अधीक्षक ।

(ङ.) ज्येष्ठ सहायक ।

(च) कनिष्ठ सहायक (समूह 'घ' कर्मचारियों में से 50 प्रतिशत) ।

(छ) दफ्तरी ।

परन्तु, यदि उपयुक्त विभागीय अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को अनारक्षित समझा जाएगा और उन्हें सीधी भर्ती द्वारा या अन्य सरकारी विभागों या स्वशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा ।

पद	अगला निम्नतर ग्रेड जिसमें से प्रोन्नति की जानी है
1. प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी	ऐसे प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने 6,500-200-10,500 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।
2. प्रशासनिक/सहायक लेखा	ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने 5500-175-8000 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ।
3. अधीक्षक	ऐसे अधीक्षक जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ सहायकों, जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के लिए : समान ग्रेड में सदृश पद धारण करने वाले अन्य संगठनों से ऐसे अधिकारी जिनके पास 8,000-13,500 रुपए की अगली निम्नतर श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है और मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कोई डिग्री धारण किए हुए हैं ।

1831 92/06-6

4.	उप-अधीक्षक	ऐसे ज्येष्ठ सहायक, जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ सहायक, जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।
5.	ज्येष्ठ सहायक	ऐसे कनिष्ठ सहायक और रेकर्डिया, जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है।
6.	कनिष्ठ सहायक	50 प्रतिशत रिक्तियाँ समूह घ कर्मचारियों के लिए जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता (सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में आयुक्त द्वारा शिथिल किए जाने के अधधीन) और जिनकी उस ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा है। लेखा और टंकक का ज्ञान आवश्यक है। यदि कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तब पद अनारक्षित होगा।
7.	दफ्तरी	ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने 2550-55-2600-60-3200 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

1. विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उन पदों के लिए जिनके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है समय-समय पर अधिकृत किया जाएगा।

2. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा निम्नानुसार होगी :-

	न्यूनतम वर्ष	अधिकतम वर्ष
(क) प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी	25	35
(ख) प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	25	35
(ग) अधीक्षक/उप-अधीक्षक/ज्येष्ठ सहायक और हिन्दी अनुवादक	20	25
(घ) कनिष्ठ सहायक/आशुलिपिक/हिन्दी टंकक और समूह घ	18	25

परन्तु यह कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में, अधिकतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेंगी :

परन्तु यह और कि इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख को बोर्ड के कर्मचारियों की और प्रोन्नति के लिए तथा सरकारी और कानूनी संगठनों के कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए भी कोई अधिकतम आयु सीमा नहीं होगी यह कि विहित अर्हताएँ बांड के ऐसे कर्मचारियों के लिए लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह भी कि नियुक्ति प्राधिकारी, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, उन पदों के लिए जिनके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है, अधिकतम आयु सीमा को तीन वर्ष तक शिथिल कर सकेगा।

#### द्वितीय अनुसूची से संबद्ध परिशिष्ट

क्रम सं.	पद का प्रवर्ग	न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3
समूह 'क'		
1.	प्रशासनिक-सह-लेखा अधिकारी	ऐसे स्नातक जिन्हें सरकार में प्रशासनिक/लेखा में दस वर्ष का अनुभव है। कम्प्यूटर में कार्य करने का ज्ञान आवश्यक है।

1	2	3
	<b>समूह 'ख'</b>	
2.	प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	ऐसे स्नातक जिन्हें सरकार में प्रशासनिक/लेखा में आठ वर्ष का अनुभव है। कम्प्यूटर में कार्य करने का ज्ञान आवश्यक है।
	<b>समूह 'ग'</b>	
3.	अधीक्षक	ऐसे स्नातक जिन्हें लेखा संबंधी कार्य सहित सात वर्ष का कार्यालय कार्य का अनुभव है।
4.	उप-अधीक्षक	ऐसे स्नातक जिन्हें लेखा संबंधी कार्य सहित पाँच वर्ष का कार्यालय कार्य का अनुभव है।
5.	ज्येष्ठ सहायक	ऐसे स्नातक जिन्हें सरकारी कार्यालय में या प्राइवेट फर्म में तीन वर्ष का लेखा संबंधी कुछ ज्ञान अनुभव है।
6.	हिन्दी अनुवादक	मुख्य विषय हिन्दी सहित स्नातक और सरकारी कार्यालय या प्राइवेट फर्म में तीन वर्ष का अनुवाद संबंधी कुछ ज्ञान और अनुभव है।
7.	हिन्दी टंकक	ऐसे स्नातक जिनकी हिन्दी में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है जिसमें लेखा कार्य अन्तर्बलित है।
8.	कनिष्ठ सहायक	ऐसे स्नातक जिनके पास सरकारी कार्यालय में या प्राइवेट फर्म में दो वर्ष का लेखा संबंधी कुछ ज्ञान अनुभव है।
9.	आशुलिपिक	ऐसे स्नातक जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है।
10.	रोकड़िया	ऐसे स्नातक जिनके पास लेखा कार्य में कम से कम दो वर्ष का कुछ ज्ञान और अनुभव है।
	<b>समूह 'घ'</b>	
11.	चपरासी	मिडिल स्कूल पास है।
12.	क्लीनर	कोई शैक्षिक अर्हता नहीं।"

[ सं. ए-12011/4/2003-एम टी ]

आर. एन. त्रिपाठी, उप सचिव

टिप्पण : मूल विनियम अधिसूचना सं. का.आ. 1443, तारीख 10 अक्टूबर, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्ती संशोधन सं. सा. का. नि. 1032, तारीख 6 सितम्बर, 1974, सा.का.नि. सं. 435, तारीख 9 अप्रैल, 1981 और सा. का. नि. सं. 562, तारीख 25 सितम्बर, 2001 द्वारा किया गया।

# MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 2nd April, 2007

**G.S.R. 59.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (6) of Section 7 of the Seamen's Provident Fund Act, 1966 (4 of 1966) read with paragraph 20 of the Seamen's Provident Fund Scheme, 1966, the Board with the approval of the Central Government, hereby makes the following further amendments in the Seamen's Provident Fund (Staff and Conditions of Service) Regulations, 1972, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Seamen's Provident Fund (Staff and Conditions of Service) Amendment Regulations, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## 2. In the Seamen's Provident Fund (Staff and Conditions of Service) Regulations, 1972, —

- (i) In regulation 5, for sub-regulation (1), the following shall be substituted, namely:—

“(1) The Commissioner shall be the appointing authority to all posts specified in the First Schedule except for the post of Administrative-cum-Accounts Officer for which the Board shall be the appointing authority.”;

- (ii) for the First Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

**“FIRST SCHEDULE**

(See regulation 4)

**CLASSIFICATION OF POSTS**

S. No.	Designation of Posts	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)
	<b>GROUP 'A'</b>	
	Administrative-cum-Accounts Officer	Rs. 8,000-13,500
	<b>GROUP 'B'</b>	
	Administrative/Assistant: Accounts Officer	Rs. 6,500-200-10,500
	<b>GROUP 'C'</b>	
(1)	Superintendent	Rs. 5,500-175-9,000
(2)	Deputy Superintendent	Rs. 5,000-150-8,000
(3)	Senior Assistant or Hindi Translator	Rs. 4,500-125-7,000
(4)	Stenographer	Rs. 4,500-125-7,000
(5)	Junior Assistant or Cashier or Hindi Typist	Rs. 4,000-100-6,000
	<b>GROUP 'D'</b>	
(1)	Daftary	Rs. 2,610-60-3,150-65-3,540
(2)	Peon	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200
(3)	Cleaner	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200”;

- (iii) for the Second Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

**“SECOND SCHEDULE**

(See regulation 5)

**RECRUITMENT RULES FOR ALL POSTS FALLING UNDER REGULATION 5**

- The qualifications prescribed for the posts in the Organisation shall be as laid down in the Appendix to this Schedule.
- Appointment to the following posts shall be made by direct recruitment.
  - Junior Assistant (50 per cent.)
  - Stenographer
  - Hindi Translator.
  - Hindi Typist.
  - Peon, Cleaner.
- Appointments to the following posts shall be made by promotion on merit-cum-seniority basis on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.
  - Administrative-cum-Accounts Officer.
  - Administrative/Assistant Accounts Officer.
  - Superintendent.
  - Deputy Superintendent.
  - Senior Assistant.



(f) Junior Assistant (50 percent from Group 'D' employees)

(g) Daftary.

Provided that if, suitable Departmental candidates are not available, the posts shall be treated as unreserved and filled by direct recruitment or by deputation from other Government Departments or Autonomous Bodies.

Posts	Next lower grade from which promotion is to be made
1. Administrative-cum-Accounts Officer.	Administrative/Assistant Accounts Officer having five years regular service in the scale of Rs. 6,500-200-10,500.
<b>Note.</b> — For deputation: officers from other organizations holding analogous posts in the similar grade with five years' experience in the next lower grade of Rs. 8,000—13,500 and holding a degree of recognized university.	
2. Administrative/Assistant Accounts Officer.	Office Superintendent having three years regular service in the scale of pay Rs. 5500-175-8000.
3. Superintendent	Deputy Superintendent having three years' regular service in the scale of pay Rs. 5000-150-8000 failing which Senior Assistants with six years of regular service in the scale of pay Rs. 4500-125-7000.
4. Deputy Superintendent	Senior Assistants having three years' regular service in the scale of pay Rs. 4500-125-7000 failing which Junior Assistant with eight years regular service in the scale of pay Rs. 4000-100-6000.
5. Senior Assistant	Junior Assistant and Cashier having five years' regular service in the scale of pay Rs. 4000-100-6000.
6. Junior Assistant	For 50 per cent of the vacancies Group 'D' employees with the required minimum educational qualifications for direct recruits (subject to relaxation by Commissioner in deserving cases) and with eight years' regular service in the grade. Knowledge of account and typing are essential. If no suitable person is available then the post shall be treated as unreserved.
7. Daftary	Group D having three years' regular service in the scale of pay Rs. 2550-55-2660-60-3200.

1. The constitution of the Departmental Promotion Committee shall be as laid down by the appointing authority for the posts from time to time.

2. Age limit for direct recruits shall be as follows :—

	Minimum years	Maximum years
(a) Administrative-cum-Accounts Officer.	25	35
(b) Administrative/Assistant Accounts Officer.	25	35
(c) Superintendent/Deputy Superintendent/Senior Assistant and Hindi Translator	20	25
(d) Junior Assistant/Stenographer/Hindi typist and Group D	18	25

Provided that the maximum age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other special categories may be relaxed in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

18314506-7

Provided further that there shall be no maximum age limit for the employees of the Board on the date of issue of this notification for further promotion and also for appointment by deputation of employees of Government and statutory Organisation that the qualifications prescribed shall not apply to such employees of the Board.

Provided also that the appointing authority may for the reasons to be recorded in writing relax the maximum age limit upto three years for the posts for which he is the appointing authority.

#### APPENDIX TO SECOND SCHEDULE

S. No.	Category of posts	Minimum educational and other qualifications
<b>Group-'A'</b>		
1.	Administrative-cum-Accounts Officer.	Graduate having ten years' experience in Government, Administration/Accounts. Working knowledge of Computer is essential.
<b>Group-'B'</b>		
2.	Administrative/Asst. Accounts Officer.	Graduate having eight years' experience in Government, Administration/Accounts. Working knowledge of Computer is essential.
<b>Group-'C'</b>		
3.	Superintendent	Graduate having seven years experience of office work involving Accounts.
4.	Deputy Superintendent	Graduate having five years experience of office work involving Accounts.
5.	Senior Assistant	Graduate having three years' experience in Government offices or private firms with some knowledge and experience in Accounts.
6.	Hindi Translator	Graduate having Hindi as a major subject and three years' experience in Government offices or private firms. Some knowledge and experience in Accounts.
7.	Hindi Typist	Graduate and should possess speed of 40 words per minute in Hindi typing involving Accounts.
8.	Junior Assistant	Graduate having at least two years' experience in Government offices or private firms with some knowledge and experience of accounts.
9.	Stenographer	Graduate and should possess speed of 100 words per minutes in short hand and 40 words per minute speed in typewriting.
10.	Cashier	Graduate having at least two years experience with some knowledge and experience of accounts.
<b>Group-'D'</b>		
11.	Peon	Middle School standard.
12.	Cleaner	No educational qualification.

[No. A-12011/4/2003-MT]

R. N. TRIPATHY, Dy. Secy.

**Note :** The Principal Regulations were published vide notification S. O. No. 1443, dated 10th October, 1972 and subsequently amended vide G.S.R. No. 1032, dated 6th September, 1974, G.S.R. No. 435, dated 9th April, 1981 and vide G.S.R. No. 562, dated 25th September, 2001.